

Gdańsk, dnia 10 maja 2013

Pan Profesor Jarosław Mikielawicz
Dyrektor Instytutu Maszyn Przepływowych
PAN w Gdańsku

Szanowny Panie Profesorze,

W nawiązaniu do spotkania Dyrekcji i Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność w IMP PAN, które odbyło się dn. 27.03.2013, chcielibyśmy z perspektywy już ponad miesiąca od tego spotkania podsumować podjęte wówczas inicjatywy i ustalenia.

W pierwszej kolejności poruszymy dyskutowane kwestie płacowe i pogłębiające się dysproporcje w poziomie wynagrodzeń osób zatrudnionych w ramach działalności statutowej i w działalności projektowej. Z uwagi na utrzymującą się od wielu lat niską dotację statutową uległy znacznej dewaluacji dochody pracowników gospodarczych, technicznych, administracyjnych i wreszcie naukowych, finansowanych z tej dotacji. Z zadowoleniem przyjęliśmy wdrożenie od 1 maja rozwiązań proponowanych dla pracowników gospodarczych. Wprowadzone całodzienne premiowane dyżury pań sprzątających i rozszerzenie zakresu ich obowiązków pozwalają z jednej strony na utrzymanie czystości w Instytucie podczas prowadzonych prac remontowych, co już zostało zauważone przez pracowników IMP, z drugiej strony dają tym paniom możliwość osiągnięcia wyższych dochodów. Z zadowoleniem przyjęliśmy także zwiększenie stawki godzinowej portierów i kierowcy oraz przeniesienie tam gdzie to było możliwe portierów z umowy zlecenie na umowę o pracę.

Na spotkaniu zauważono, że w IMP PAN istnieje spora grupa osób o niskich dochodach - zaproponowano wówczas, aby sprawdzić ile osób ma dochody miesięczne nie przekraczające 2000 zł brutto i czy osoby te nie są w ten sposób poszkodowane. Przedstawiono wówczas przykłady pracowników redakcji IMP, biblioteki, kadr, księgowości, usług kserograficznych, konserwatorów, osób z wielkim doświadczeniem zawodowym, oddanych całkowicie instytutowi, lecz niestety pobierających wynagrodzenie tzw. „starego portfela”. Jak rozumiemy ten proces ewaluacji trwa nadal i możemy liczyć na podniesienie wynagrodzeń tych pracowników. Utrzymywanie wynagrodzeń tych pracowników na nie zmienionym poziomie od roku 2006, tj. od ostatniej regularnej podwyżki rewaloryzacyjnej, w sytuacji kiedy nowi pracownicy zatrudniani w projektach otrzymują „na wejściu” wyższe wynagrodzenia ma dla wieloletnich naszych pracowników charakter demotywujący. Z nadzieją przyjęliśmy propozycje Dyrekcji częściowego zatrudniania pracowników statutowych w pracach projektowych.

Na spotkaniu zwrócono uwagę na konieczność podwyższenia zarobków pracowników naukowych, przede wszystkim asystentów i adiunktów. Instytuty PAN są pomijane przy podwyżkach jakie mają miejsce w szkolnictwie wyższym i w sferze budżetowej. Zwrócono uwagę, że pensje podstawowe dużej liczby asystentów są bliskie pensji minimalnej. Zaproponowano rozważenie wprowadzenia minimalnej pensji podstawowej asystenta na poziomie 2400 zł, adiunkta 2900 zł. Komisja Zakładowa NSZZ Solidarność w IMP będzie zachęcała kierowników zakładów do podnoszenia pensji zasadniczych adiunktów i asystentów z projektów. Zauważono, że niskie są także wynagrodzenia niektórych profesorów. Zwracamy się o zwiększenie uposażenia dla członka naszego związku pana

profesora Eustachego Burki, zatrudnionego na ½ etatu, który też należy do osób pobierających wynagrodzenia tzw. „starego portfela”.

W trakcie spotkania zwrócono także uwagę na konieczność powrotu do systematycznej rewaloryzacji płac zasadniczych wzorem ubiegłych dziesięcioleci. Przychylamy się do opinii pana Jacka Kordusa, żeby do tego tematu powrócić po zakończeniu kategoryzacji instytutów.

Kolejna sprawa poruszona na spotkaniu to gabinet lekarski. Pani doktor świadczy usługi w zakresie medycyny pracy, poza tym niepełne usługi lekarskie, jako że nie może wystawiać recept refundowanych i skierowań do specjalistów. Z usług naszego gabinetu lekarskiego korzysta i jest zadowolona duża liczba pracowników. Oceniamy, że większość pracowników IMP PAN opowiada się za utrzymaniem działalności gabinetu lekarskiego. Przychylamy się więc do opinii o rozpisaniu konkursu przy filii NFZ tak, aby pani doktor nabyła uprawnienia do świadczenia pełnych usług lekarskich.

Dyskutowano także inne bieżące problemy nurtujące pracowników IMP PAN. Jedną z nich jest parking i kurcząca się liczba miejsc parkingowych w związku z przekazaniem części placu Wirtualnej Polsce i w związku z rozbudową laboratorium siłowni kogeneracyjnych. Z zadowoleniem przyjęto decyzję o zdjęciu znaków rezerwacji miejsc parkingowych firm obcych. Proponujemy, aby bardziej radykalnie podchodzić do kwestii źle zaparkowanych samochodów – przed bramą wjazdową, przed wejściem do instytutu i w innych miejscach (np. samochody zaparkowane na dwóch lub więcej miejscach) i aby za wycieraczkami źle zaparkowanych samochodów zostawiać upomnienia podpisane przez pełnomocnika dyrektora, a w przypadku nie stosowania się do ostrzeżeń zabierać uprawnienia do wjazdu na teren IMP PAN.

Aprobujemy także zmiany w regulaminie ZFŚS polegające na wprowadzeniu zapisu o obowiązku dostarczania PIT-u przez osoby korzystające ze świadczeń funduszu socjalnego. Akceptujemy także propozycje korekty tabeli wypłat na wczasy pod gruszą dla zrównoważenia bilansu funduszu.

Łączymy wyrazy szacunku

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”
IMP PAN w Gdańsku

dr hab. inż. Piotr Lampart
Przewodniczący